



*Senior Erhverv Nordjylland*

# Strategiplan 2012

## IDEGRUNDLAG

Senior Erhvervs væsentligste mission er at danne ramme om jobsøgning for ikke beskæftigede seniorer over 50 år, der ønsker at komme i varigt udstøttet arbejde, eller ønsker at bevare tilknytning til arbejdsmarkedet længst muligt.

Senior Erhverv Nordjylland skal skabe kontakt til flest mulig af de ledige seniorer, der ønsker at komme i job igen.

Deltagelse i netværket er frivillig og medlemmerne forventes:

- at tage ansvar for egen situation og egne valg i forhold til at opnå beskæftigelse.
- at tage fælles ansvar for at få flest mulige medlemmer i arbejde
- at tage fælles ansvar for at styrke seniorers synlighed og værdi på arbejdsmarkedet.
- efter ideen om 'selvaktivering' gennem frivillig indsats at være med til at oparbejde efterspørgsel på deres kompetencer og erfaring

## IDENTIFIKATION

Senior Erhverv Nordjylland (SEN) er en afdeling af det landsdækkende netværk Senior Erhverv Danmark.

SEN indgår i regionalt samarbejde med SE Nordvestjylland, SE Skive, SE Vendsyssel (Hjørring), SE Århus, SE Søhøjlandet (Silkeborg), SE Midtjylland (Herning) og SE Kronjylland (Randers) i Region Midt-Nord.

SEN er én af de største netværksafdelinger i SE DK. Medlemstallet varierer, alt efter jobsucces og rekruttering af nye medlemmer.

Medlemmerne forventes at udføre mindst 10 timers arbejde for SEN om måneden, men meget gerne mere.

SEN er organiseret som en forening med en bestyrelse og 3 – 4 arbejdsgrupper.

**Bestyrelsen** forestår den overordnede koordinering af netværkets aktiviteter

**Medlemsgruppen** varetager den daglige administration, økonomi og telefonpasning på kontoret. Desuden tager gruppen sig også af PR rettet mod nye medlemmer samt introduktion og kursusvirksomhed for foreningens medlemmer.

**Virksomhedsgruppen**, der beskæftiger sig med opsøgende virksomhed i forhold til arbejdsgiverne og øvrige interessegrupper herunder erhvervsclubber o.lign.

**IT-gruppen**, der vedligeholder foreningens IT-udstyr, hjemmeside, database og arrangerer workshops om IT-emner for medlemmerne.

SEN har ikke en permanent PR-gruppe, men nedsætter udvalg/arbejdsgrupper efter behov.

Senior Erhverv Nordjyllands aktiviteter finansieres dels af et medlemskontingent og dels af helt nødvendige økonomiske midler fra Arbejdsmarkedsstyrelsen (AMS). "Selvaktiveringspuljen for Seniornetværk (FL § 17.49.35.10)", som også dækker de landsdækkende aktiviteter, herunder udgifter til landskoordinering.

Pr. 30-10-2009 er der af Satspuljemidlerne afsat 6 mill. kr. i hvert af årene fra 2010 til 2013 til at videreføre støtten til Senior Erhverv. Fordelingen mellem de enkelte netværk meddeles hvert år af AMS.

## ANALYSE

Antallet af ledige i Region Nordjylland, over 50 år, er i perioden september 2010 til september 2011 stort set uændret 3985 mod 4058 i 2010, (kilde: Danmarks Statistik).

Ledigheden i den samme gruppe er i de 5 kommuner i SEN's område (Jammerbugt, Mariager Fjord, Rebild, Vesthimmerland og Aalborg) pr. september 2011 opgjort til 2200 mod 2305 personer på samme tidspunkt året før.

Foreningens medlemstal har tidligere ligget nogenlunde konstant omkring 60, men er nu på andet år vokset til over 100.

Pr. 30. november 2011 var vi i alt 115 medlemmer, heraf 97 A-medlemmer.

I 2011 har 18 medlemmer fået arbejde, medens 48 nye medlemmer er kommet til (opgjort 30-11-2011). Det er fortsat overvejende funktionærer og ledere /mellemledere, der finder SEN's tilbud attraktivt, selv om foreningen er åben for alle, der opfylder adgangs-kriterierne.

Blandt arbejdsgiverne er kendskabet til Senior Erhverv og medlemmernes kompetencer fortsat begrænset.

Der er stadig en tendens til at ansøgninger, såvel opfordrede som uopfordrede, fra personer over 50 år sorteres fra ved besættelse af jobs i erhvervslivet. Vi ser dog en stigende interesse fra arbejdsgiverne, når vi opsøger dem med SEN's tilbud.

Der er etableret et fast samarbejde med de fleste af områdets 2. aktører, med jævnlige besøg og "optræden" for potentielle medlemmer

## SWOT analyse

<b>Styrker</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• et netværk der løfter i flok</li><li>• aktiv bearbejdning af jobmarkedet</li><li>• stigende kendskab til SEN</li><li>• positiv omtale</li></ul>	<b>Svagheder</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• stor medlemsgennemstrømning</li><li>• kontinuitet i arbejdet følsomt</li><li>• for få aktive medlemmer</li></ul>
<b>Muligheder</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• nye måder at bearbejde arbejdsgiverne på</li><li>• øget fokus på rekruttering til SEN</li><li>• intensivere samarbejdet med "øvrige aktører"</li><li>• udbygge samarbejdet med de 5 nye jobcentre</li><li>• lav ledighed</li></ul>	<b>Trusler</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• manglende resultater gør SEN mindre attraktiv for potentielle medlemmer</li><li>• bortfald af tilskud fra AMS</li><li>• stor forøgelse af arbejdsløsheden</li><li>• øget aktivering af SEN's medlemmer</li></ul>

## MÅLSÆTNING

Senior Erhverv Nordjylland vil:

- fortsat fremme kendskabet til SEN og medlemmernes kompetencer
- aktivt at påvirke erhvervslivets beslutningstagere til at ansætte foreningens medlemmer
- etablere/udbygge samarbejdet med jobcentre i området
- samarbejde med "øvrige aktører" der fremmer SEN's formål
- styrke kendskabet til SEN blandt potentielle medlemmer og arbejde for at flest mulige medlemmer kommer i job
- forbedre PR og markedsføringen af SEN

## MÅL

I det følgende behandles mål og strategier for hver enkelt arbejdsgruppe i SEN:

### Bestyrelsen

- repræsentation i et eller flere Lokale Beskæftigelses Råd
- søge og opnå tilsagn om midler fra LBR

### **Medlemsgruppen**

- at rekruttere nye medlemmer
- at få nye medlemmer ind i de aktive grupper
- at aktivere de passive medlemmer
- at sikre optimal kommunikation internt mellem medlemmerne
- at sikre grundlaget for kontinuitet i arbejdet

### **Virksomhedsgruppen**

- udbrede kendskabet til SEN og medlemmernes kompetencer
- forbedre kontakt og opfølgning ved henvendelser fra virksomhederne
- udvikle de metoder, der bruges til at skabe kontakt til virksomhederne og disses beslutningstagere
- forbedre metoder til synliggørelse af medlemmernes kompetencer

### **IT-gruppen**

- målsætning for 2012 er at opgradere nuværende standard under hensyntagen til de sparsomme resurser, der er til rådighed. Netværk og server: at holde status quo på nuværende system
- *Hardware*: at sikre nuværende standard forbedres
- *Software*: at opdatere nuværende systemer samt installere ny software (free ware) efter behov
- *Sikkerhedspolitik*: at sikre foreningens data ved backup hver uge
- lave månedlig korrektion og opdatering af SEN webside, herunder uploading af nyhedsbreve og referater
- at samarbejde med andre netværk vedr. IT og CV databasen
- at afholde workshop og interne kurser i relevante emner med vægt på SEN's administrationsbehov

## **STRATEGI**

### **Medlemsgruppen**

- at "selvaktivering" og "hjælp til selvhjælp" er det bærende element
- at genaktivering af passive medlemmer fremmes gennem positiv motivation
- at være opsøgende i fora hvor seniorer over 50 år færdes
- løbende at holde kontakt til jobcentre
- at undersøge muligheder for at holde lokale "SEN åbent hus" arrangementer på jobcentre

### **Virksomhedsgruppen**

- vil fortsætte det opsøgende arbejde i form af uanmeldte virksomhedsbesøg
- vil systematisere planlægning af besøgene, så en bedre dækning i de enkelte områder etableres
- vil fortsat tilbyde besøg / foredrag i arbejdsgiversammenslutninger, virksomhedsklubber o. lign.
- vil etablere procedurer og vagtordning så henvendelser fra virksomhederne behandles hurtigt og effektivt og der følges op på henvendelserne
- vil overveje nye metoder til at skabe kontakt til virksomhederne og disses beslutningstagere
- vil overveje metoder til forbedret synliggørelse af medlemmernes kompetencer

### **IT-gruppen**

- vil sikre at SEN's IT-system fungerer i henhold til de i "Strategiplan 2012" og af SEN's bestyrelse vedtagne retningslinier - herunder sikre, at den daglige drift og anvendelse sker på den for SEN's medlemmer mest tilfredsstillende måde
- vil sikre, at web-side "www.senior-erhverv-nordjylland.dk" er opdateret - samt at SEN's lokale sider - herunder CV databasen - opdateres og vedligeholdes efter retningslinier vedtaget af SEN's bestyrelse
- vil sikre, at SEN's IT-system er dokumenteret, at der er udarbejdet en brugeranvisning og at der gennemføres kurser i brugen af EDB-systemet for foreningens medlemmer

## **HANDLINGSPLAN**

### **Bestyrelsen**

- der skal minimum en gang årligt følges op / justeres på Strategiplanen og nye handlingsplaner udarbejdes. Næste gang senest i november 2012. Der sendes ansøgning til LBR om agitationsmaterialer.

### **Medlemsgruppen**

- et højt aktivitetsniveau i form af kurser/ workshops/ temadage
- etablering af genaktiveringsgrupper
- kontakt til organisationer, der rummer ledige, efterlønnere og pensionister (primært A-kasser).
- undersøger muligheder for kontakt til specielt pensionistgruppen via medierne.
- indslusningaktiviteter for nye medlemmer
- det skal overvejes, om medlemmernes kompetencer kan synliggøres endnu bedre end det i dag er tilfældet
- planlægge møder med jobcentre

### **Virksomhedsgruppen**

- der køres fortsat opsøgende arbejde på en fast ugedag (pt. tirsdag).
- der udarbejdes jævnligt kørelister og kort, der identificerer interessante virksomheder i et bestemt område – virksomhedsdatabasen holdes opdateret med besøgsrapporter.
- det skal besluttes, hvornår vi skal genfremsende vores tilbud om orientering om SEN til erhvervsklubberne i området. Evt. nye målgrupper skal identificeres.
- der skal gennemføres en brainstorm om nye egnede metoder til at skabe kontakt til virksomhederne / disses beslutningstagere f.eks. kontakt til DI lokalt.

### **IT- gruppen**

- normal IT service i forbindelse med møder og workshops, dog kan gruppens medlemmer kontaktes / tilkaldes efter behov
- månedlig gennemgang af netværk og server med oprydning på server, i privat medlemslogin og kontrol af fil og mappe systemer
- efter behov gennemgang af arbejdsstationer, printer etc., og justering af de enkelte arbejdsstationeres konfiguration og opdatering af dokumentation
- løbende kontrol af software konfigurationen, justering af software efter behov og vurdering af behov for opgradering sker på gruppemøderne. Software licenserne skal kontrolleres i forbindelse med installering af nyt software, både tilkøbt og free ware.
- sikkerhedspolitik, som sker ved adgangsbegrænsning og login styring, viruskontrol og med free ware beskyttelsesprogrammer, til non profit virksomheder, som Senior Erhverv Nordjylland må betragtes som.
- sikring af data på server ved backup hver uge
- brug af web-portal, opbygning af side samt test af systemet; det sker i forbindelse med workshop, evaluering og tilbagemelding ved spørgsmål til brugerne af SEN's webside
- samarbejde med de øvrige netværk i forbindelse med CV databasen gennem SE tilrettelæggelse af kurser og workshop i samarbejde med andre SEN grupper

### **Løbende opgaver i Senior Erhverv Nordjylland:**

Her henvises til seneste udgave af "Ansvarsfordeling af opgaver" og kontorhåndbogen.